

Na temelju članaka 43. i 59. Ustava Republike Hrvatske ("Narodne novine", broj 41/01-pročišćeni tekst), članka 166. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 38/95, 54/95, 17/01, 82/01 i 114/03)), te članka 8. Statuta Hrvatske udruge poslodavaca Skupština **Hrvatske udruge poslodavaca - Udruge poslodavaca prometa** na sjednici održanoj u Zagrebu dana 17. ožujka 2011. donijela je sljedeći

S T A T U T **HRVATSKE UDRUGE POSLODAVACA** **UDRUGE POSLODAVACA PROMETA**

Opće odredbe

Članak 1.

- (1) Ovim Statutom utvrđuje se svrha, unutarnji ustroj, naziv, sjedište, područje djelovanja, znak, tijela, način izbora i opoziva tijela, ovlaštenja tijela, postupak u članjivanja i prestanak članstva, način donošenja i izmjene statuta i drugih općih akata, prestanak rada i druga pitanja značajna za rad Udruge prometa.
- (2) Prema ovom Statutu, poslodavacom se smatra svaka fizička i pravna osoba koja je registrirana i pretežito obavlja djelatnost kopnenog prometa, cjevovodnog transporta, pomorskog i riječkog prometa, zračnog prometa, pratećih i pomoćnih djelatnosti u prometu.

Svrha udruge

Članak 2.

- (1) Udruga prometa (u daljnjem tekstu: Udruga) je dobrovoljna i neovisna udruga poslodavaca koja štiti i promiče prava i interese svojih članova osobito u području uređivanja uvjeta poslovanja, odnosa s tijelima državne uprave, sindikatima, radnog i socijalnog, prometnog, fiskalnog, financijskog, te gospodarskog zakonodavstva, kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnih ugovora, radnih sporova, te drugih pitanja važnih za gospodarski i socijalni položaj poslodavaca.
- (2) Ustroj, djelovanje i Statut Udruge temelje se na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje poslodavaca - članova Udruge.
- (3) U svojem djelovanju Udruga promiče ideje slobode poduzetništva i socijalne pravde.
- (4) Udruga je nužni socijalni partner i protuteža udrugama radnika u sklopu slobodnog gospodarskog i demokratskog društvenog sustava.
- (5) U odnosu sa sindikatima i drugim udrugama radnika, Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih dobrih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanju prava.
- (6) Udruga radi na uspostavljanju i očuvanju socijalnog mira, kao trajne pretpostavke stabilnih uvjeta poslovanja, a u slučaju kolektivnih radnih sporova, napose štrajka i isključenja s rada, osigurava solidarnost i uzajamnu pomoć članovima Udruge.

Djelatnosti Udruge

Članak 3.

- (1) Udruga priprema i ostvaruje programe i projekte:

- praćenja i izučavanja gospodarskih tokova u djelatnosti,
- izrada preporuka za pristupanje u djelatnost,
- izrada poslovnog kodeksa djelatnosti
- programe i projekte obrazovanja, osposobljavanja,
- zajedničkog tržišnog i poslovnog nastupanja,
- okupljanja radi razvoja i promicanja odnosa u poslovanju , izražavanja posebnosti interesa privatnog vlasništva,
- razvoja i poticanja poštovanja primjene etičkih načela struke,
- poticanja suradnje s drugim strukovnim organizacijama,
- zastupanja interesa članova pri Vladi, odborima Sabora, Ministarstvima i drugim tijelima državne uprave,
- uključivanje putem zakonom dozvoljenih postupaka i razvojem suradnje s nadležnim tijelima u postupcima donošenja zakonskih i podzakonskih akata u svezi s djelatnošću, te drugih djelatnosti od interesa za svoje članove.

- (2) Udruga kolektivno pregovara s udrugama radnika, te sudjeluje u sklapanju kolektivnih ugovora kojima se uređuju pitanja iz radnih odnosa i u svezi s radnim odnosima.
- (3) Udruga osigurava savjetodavnu i drugu pomoć svojim članovima u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa.
- (4) Udruga može u radnim sporovima pred sudom, arbitražom, udrugama radnika i državnim tijelima zastupati svoje članove.

Samostalnost i neovisnost Udruge

Članak 4.

- (1) Tijela i zastupnici Udruge nadležni za određivanje ciljeva i poduzimanje djelatnosti Udruge moraju stvarno i nedvojbeno biti samostalni i slobodni od svakog, pa i posrednog, utjecaja radnika i njihovih udruga.
- (2) Tijela i zastupnici Udruge iz stavka 1. ovoga članka moraju stvarno i nedvojbeno biti samostalni i slobodni od svakog, pa i posrednog, utjecaja tijela državne uprave i lokalne samouprave.
- (3) U tijela Udruge mogu biti birane samo osobe koje ispunjavaju uvjete određene ovim Statutom.
- (4) U tijela Udruge ne mogu biti birane osobe koje su članovi udruga radnika koje su stranke kolektivnih ugovora.

Naziv Udruge

Članak 5.

- (1) Naziv Udruge je: HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA - UDRUGA POSLODAVACA PROMETA
- (2) Skraćeni naziv Udruge je HUP-Udruga prometa.
- (3) Naziv Udruge na engleskom jeziku je: CROATIAN EMPLOYERS' ASSOCIATION – TRANSPORT ASSOCIATION.

Sjedište Udruge

Članak 6.

- (1) Sjedište Udruge je u Zagrebu, Pavla Hatza 12.
- (2) Sjedište Udruge može biti promijenjeno odlukom Izvršnog odbora Udruge.

Područje djelovanja Udruge

Članak 7.

Udruga u pravilu djeluje na području Republike Hrvatske.

Pravna osobnost Udruge

Članak 8.

Udruga je pravna osoba.

Zastupanje Udruge

Članak 9.

Predsjednik i dopredsjednici Izvršnog odbora i glavni direktor Hrvatske udruge poslodavaca samostalno zastupaju, predstavljaju i potpisuju Udrugu, sukladno Statutu HUP-a i ove Udruge.

Znak Udruge

Članak 10.

- (1) Znak Udruge su dvije karike lanca dijagonalno položene na kvadratu plave boje. Karike i kvadrat obrubljeni su srebrnom bojom. Uz znak obvezno stoji i naziv Udruge.
- (2) Znak Udruge simbolizira povezanost, solidarnost i čvrstinu članova Udruge.

Pečat Udruge

Članak 11.

Udruga ima pečat četvrtastog oblika, veličine 2x4 centimetara, s upisanim tekstom: Hrvatska udruga poslodavaca - Udruga prometa.

Povezivanje s drugim udrugama

Članak 12.

- (1) Udruga je dio Hrvatske udruge poslodavaca (HUP).
- (2) Udruga se može učlaniti, udružiti ili na drugi odgovarajući način povezati s domaćom ili međunarodnom udrugom ili organizacijom kojoj je cilj zaštita i promicanje prava i interesa poslodavaca ili djelatnosti.
- (3) O učlanjivanju ili povezivanju Udruge s drugom udrugom ili organizacijom odlučuje Izvršni odbor Udruge uz prethodnu suglasnost Vijeća članova.
- (4) Sve pojedinosti vezane uz promjene iz prethodnog stavka, kao i druge statusne promjene, obvezno se uređuju kao predmet posebnog sporazuma HUP i Udruge koja se pridružuje.
- (5) O odluci iz stavka 3. ovoga članka Izvršni odbor Udruge je dužan podnijeti izvješće Skupštini Udruge na prvom slijedećem zasjedanju.

Javnost rada Udruge

Članak 13.

- (1) Rad Udruge je javan.

- (2) Predsjednik i dopredsjednici Udruge i glavni direktor pravodobno i istinito izvješćuju putem sredstava javnog priopćavanja, časopisa Udruge i prigodnih publikacija, članove i javnost o ciljevima i djelatnosti Udruge, te na drugi prikladan način osiguravaju javnost rada Udruge.
- (3) Glasilo Udruge, web stranica Udruge, obavijesti i izvješća koja se dostavljaju članovima, službeni su način komunikacije te se smatra da su sve upute i obavijesti sadržane u njima primljene na znanje svih članova.

Poslovna godina

Članak 14.

- (1) Poslovna godina Udruge je kalendarska godina.

2. Članstvo u Udruzi

Članovi Udruge

Članak 15.

- (1) Član Udruge može biti onaj poslodavac koji ima sjedište u Republici Hrvatskoj te obavlja djelatnost iz članka 1. st. 2.
- (2) Pod uvjetom da obavlja djelatnosti iz stavka 1. ovoga članka, član Udruge može biti i strani poslodavac koji u Republici Hrvatskoj ima podružnicu ili na drugi način obavlja svoju djelatnost na teritoriju Republike Hrvatske u skladu s važećim propisima.
- (3) Član Udruge ujedno je i član HUP.
- (4) Pod poslodavcem – članom Udruge podrazumijeva se fizička ili pravna osoba koja obavlja djelatnost navedenu u stavku 1. ovog članka, a koja zapošljava jednog ili više zaposlenika.

Prijem u članstvo

Članak 16.

- (1) Zahtjevi za prijam u članstvo Udruge podnosi se pisanim putem stručnim službama Hrvatske udruge poslodavaca.
- (2) Prilikom ućlanjenja poslodavac treba ispuniti pristupnicu te potpisati izjavu kojom prihvaća Statut udruge.
- (3) Poslodavac koji postane član jedne od granskih udruga pri ućlanjenju će prenijeti svoje ovlasti pregovaranja i potpisivanja kolektivnih ugovora na nacionalnoj razini na Udrugu. Poslodavac je dužan poštivati kolektivne ugovore na nacionalnoj razini koje je sklopila Udruga.

Prestanak članstva u Udruzi

Članak 17.

- (1) Članstvo u Udruzi prestaje:
 - a) dobrovoljnim istupanjem na temelju izjave o istupanju,
 - b) odlukom Skupštine Udruge o prestanku djelovanja Udruge,
 - c) stečajem Udruge,
 - d) prestankom obavljanja djelatnosti, stečajem ili likvidacijom člana Udruge,
 - e) isključenjem člana iz Udruge,
 - f) smrću člana - fizičke osobe.

- (2) Članovima kojima je članstvo prestalo sukladno odredbama ovoga Statuta ne pripada pravo na povrat članarine.

Istupanje iz članstva

Članak 18.

- (1) Svaki član može dobrovoljno istupiti iz članstva.
- (2) Izjava o istupanju iz članstva podnosi se stručnim službama HUP preporučenim pismom.
- (3) Istup iz članstva moguć je uz otkazni rok od 3 mjeseca, uz uvjet da su podmirena sva davanja po osnovi članarine.

Otkazivanje članu i isključenje iz članstva

Članak 19.

- (1) Članu se otkazuje članstvo u Udruzi u slučaju kada član niti nakon dvije uzastopne pisane opomene, u roku od šezdeset (60) dana od primitka iste, ne plati članarinu.
- (2) Članu se otkazuje članstvo u Udruzi kada član više ne ispunjava uvjete potrebne za članstvo u Udruzi.
- (3) U slučajevima iz stavka (1) i (2) ovoga članka Glavni direktor donosi odluku kojom otkazuje članu.
- (4) Odluka Glavnog direktora je konačna trenutkom njenog donošenja i mora se u pisanom obliku preporučenim pismom dostaviti članu kojem se otkazuje.

Članak 20.

- (1) Član se isključuje iz članstva u slučajevima kada povrijedi obveze iz članka 23. ovog Statuta, teško naruši ugled odnosno interese Udruge ili nekog njezinog tijela.
- (2) U slučajevima iz stavka (1) ovog članka Izvršni odbor će, na prijedlog Predsjednika Udruge koji podnosi zahtjev za isključenje, isključiti člana Udruge.
- (3) Zahtjev za isključenje mora se dostaviti članu na kojeg se odnosi najmanje petnaest dana (15) prije održavanja sjednice Izvršnog odbora.
- (4) Odluka o isključenju člana donosi se većinom glasova nazočnih članova Izvršnog odbora.
- (5) Odluka Izvršnog odbora o isključenju mora se u pisanom obliku, preporučenim pismom, dostaviti isključenom članu.
- (6) Protiv Odluke Izvršnog odbora dopuštena je žalba, u roku od 8 dana.
- (7) Odluka Izvršnog odbora povodom žalbe je konačna trenutkom njenog donošenja.

Mirovanje članstva

Članak 21.

- (1) Članstvo u Udruzi može se staviti u mirovanje na zahtjev člana.
- (2) Zahtjev za mirovanje dostavlja se stručnim službama HUP.
- (3) Za vrijeme mirovanja članu Udruge miruju sva prava i obveze koje proizlaze iz članstva u Udruzi.
- (4) Članstvo može biti stavljeno u mirovanje najduže godinu dana od dana dostave zahtjeva stručnim službama HUP.

Prava članova

Članak 22.

- (1) Članovi Udruge imaju pravo na korištenje svih usluga (servisa) Udruge koje aktivnosti predstavljaju djelatnosti Udruge navedene u članku 3. ovoga Statuta.
- (2) U slučaju kolektivnog radnog spora, a napose u slučaju štrajka i isključenja s rada, članovi imaju pravo na financijsku pomoć u skladu s posebnim pravilima HUP.
- (3) Članovi Udruge imaju pravo birati i biti birani u tijela Udruge i tijela HUP, sudjelovati u radu Udruge i njenih tijela, tijelima Udruge davati prijedloge i mišljenja u svezi s radom Udruge, koristiti se uslugama koje Udruga osigurava svojim članovima, te biti izvješćivani o radu Udruge i ostvarivanju njenih ciljeva.

Obveze članova

Članak 23.

- (1) Članovi Udruge obvezni su poštovati odredbe ovoga Statuta, Etički kodeks i odluke nadležnih tijela Udruge.
- (2) U slučaju kolektivnog radnog spora, a napose u slučaju štrajka i isključenja s rada, članovi moraju biti solidarni, pravovremeno plaćati članarinu te nadležnim tijelima Udruge dostavljati potrebne podatke i obavijesti.
- (3) Članovi se obvezuju da će savjesno odgovarati na sve upite Ureda glavnog direktora koji se odnose na tržište rada, kolektivne pregovore, kao i plaću i ostala materijalna prava. Učestalo ili veliko zanemarivanje dužnosti može uzrokovati otkazom članu.

Članarina

Članak 24.

- (1) Članovi Udruge uplatom članarine potvrđuju svoje članstvo u Udruzi.
- (2) Visinu godišnje članarine, kriterije za izračun članarine te način plaćanja članarine utvrđuju se posebnim Pravilnikom koji donosi Izvršni Odbor HUP.
- (3) Sredstva za rad Udruge osigurava HUP na temelju odluke vijeća članova HUP u visini dostatnoj za pokriće rada Udruge.
- (4) Glavni direktor HUP-a ima obvezu naplate potraživanja po osnovu članarine svim pravnim sredstvima, ukoliko se utvrdi da član ne podmiruje svoje obveze dva kvartala uzastopno.

3. Tijela Udruge

Članak 25.

- (1) Tijela druge su:
 - a) Skupština Udruge;
 - b) Izvršni odbor Udruge;
 - c) Koordinacije Udruge.
- (2) Tijela Udruge biraju se i opozivaju na način propisan ovim Statutom za njihov izbor.

3.1. Skupština Udruge

Ovlasti Skupštine Udruge

Članak 26.

- (1)(1) Skupština Udruge je najviše tijelo upravljanja radom i poslovanjem Udruge.
- (2) Skupština Udruge:
 - donosi Statut Udruge, njegove izmjene i dopune, te druge opće akte određene ovim Statutom,
 - utvrđuje opću politiku rada i djelovanja, te donosi temeljne odrednice za program rada,
 - odlučuje o financijskom izvješću i utvrđuje način raspolaganja sredstvima za programsko djelovanje dodijeljenim iz proračuna HUP,
 - razmatra i zauzima stajalište o izvješćima tijela Udruge u skladu s odredbama ovoga Statuta,
 - odlučuje o prestanku rada Udruge,
 - donosi Poslovnik o svom radu.
- (3) Skupština Udruge bira članove Udruge za predstavnike u Skupštini HUP sukladno Statutu HUP.
- (4) Po potrebi Skupština može osnivati i imenovati odgovarajuća povjerenstva, kad je to potrebno radi rješavanja pojedinih pitanja, u skladu s odredbama ovoga Statuta.

Sastav Skupštine Udruge

Članak 27.

Skupštinu Udruge sačinjavaju svi članove Udruge.

Održavanje sjednice Skupštine Udruge

Članak 28.

- (1) Redovite sjednice Skupštine Udruge održavaju se najmanje jednom godišnje, s time da se prva redovita sjednica mora održati u roku od tri (3) mjeseca nakon završetka poslovne godine, a iznimno se taj rok može produžiti za najviše trideset (30) dana. U slučaju potrebe može se sazvati izvanredna sjednica Skupštine.
- (2) Izvanredna sjednica Skupštine može se sazvati, radi rješavanja osobito značajnih pitanja za rad Udruge, ako to pisano zatraži Vijeće članova, Izvršni odbor ili najmanje jedna četvrtina (1/4) članova Skupštine Udruge. U tom slučaju Predsjednik Izvršnog odbora udruge dužan je najkasnije u roku od šezdeset (60) dana sazvati Skupštinu Udruge te predložiti dnevni red, sukladno zahtjevu, koji se dostavlja uz poziv.
- (3) Sjednice Skupštine Udruge održavaju se u Zagrebu, osim ako sama Skupština na ranijoj sjednici ne odredi da se sjednica održi u kojem drugom mjestu.

Sazivanje sjednice Skupštine Udruge

Članak 29.

- (1) Sjednicu Skupštine Udruge saziva i predsjedava joj Predsjednik Izvršnog odbora Udruge, a u slučaju njegove spriječenosti jedan od dopredsjednika kojeg on odredi.
- (2) Poziv za sjednicu Skupštine Udruge upućuje se članovima Skupštine najkasnije petnaest (15) dana prije dana održavanja sjednice.
- (3) Poziv za izvanrednu sjednicu upućuje se članovima Skupštine najkasnije osam (8) dana prije dana održavanja sjednice.
- (4) U pozivu za sjednicu treba naznačiti prijedlog dnevnog reda sjednice, mjesto njena održavanja i vrijeme početka rada.

- (5) Uz poziv za sjednicu Skupštine članovima se dostavljaju svi materijali pripremljeni za Skupštinu, ako Poslovnikom o radu Skupštine nije drugačije određeno.

Pravo glasa na sjednici Skupštine Udruge

Članak 30.

- (1) Svaki član Skupštine Udruge ima pravo glasa
- (2) Svaki član Skupštine Udruge ima jedan glas.
- (3) Nenazočnog člana Skupštine Udruge može u glasovanju zamijeniti drugi član Skupštine Udruge, uz pisanu punomoć za glasovanje. Pisana punomoć može se dati samo jednoj osobi, odnosno, jedan punomoćnik može zastupati isključivo jednog opunomoćitelja.
- (4) Glasovanje na Skupštini je javno.
- (5) Za glasovanje na sjednici Skupštine Udruge ovlašteni su fizičke osobe koje obavljaju djelatnost financijskog posredovanja sukladno odredbama Zakona, vlasnici ili direktori trgovačkih društava - ili prokuristi, a druge osobe moraju imati pisanu punomoć za zastupanje člana na sjednici Skupštine Udruge.

Odlučivanje na sjednici Skupštine Udruge

Članak 31.

Skupština Udruge donosi odluke o prestanku rada Udruge, te donošenje novog ili promjeni postojećeg Statuta dvotrećinskom većinom glasova nazočnih članova Skupštine Udruge, a sve ostale odluke donose se običnom većinom glasova nazočnih članova Skupštine Udruge.

Zapisnik o sjednici Skupštine Udruge

Članak 32.

- (1) Na sjednici Skupštine Udruge vodi se zapisnik, u koji se moraju zabilježiti doneseni zaključci, odluke i rezultati izbora.
- (2) Zapisnik sa sjednice Skupštine Udruge potpisuju Predsjednik Udruge, dva (2) ovjervitelja i zapisničar.
- (3) Zapisnik sa sjednice Skupštine Udruge zajedno sa zaključcima i odlukama dostavlja se svim članovima Udruge.

3.2. Izvršni odbor Udruge

Ovlasti Izvršnog odbora Udruge

Članak 33.

- (1) Izvršni odbor je kolektivno tijelo upravljanja svakodnevnim radom i poslovanjem Udruge.
- (2) Izvršni odbor Udruge posebice je ovlašten:
 - a) imenovati i opozvati vještake i zastupnike,
 - b) nadzirati rad koordinacija Udruge,
 - c) odlučiti o isključenju s rada ili o drugoj industrijskoj akciji,
 - d) donositi odluke u svezi s kolektivnim pregovaranjem i mirnim rješavanjem sporova,
 - e) imenovati, savjetovati i nadzirati osobe ovlaštene za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora, te verificirati rezultate pregovora,

- f) prenijeti ovlast za sklapanje kolektivnog ugovora na Hrvatsku udrugu poslodavaca.
- (3) Ako kolektivni pregovori i postupak mirnog rješavanja kolektivnih radnih sporova nisu uspjeli, odluku iz točke c) stavka 2. ovoga članka Izvršni odbor donosi samostalno, ili na prijedlog glavnog direktora HUP-a ili osoba iz točke e), stavka 2. ovog članka.
- (4) Izvršni odbor Udruge rješava sva pitanja koja nisu stavljena u djelokrug kojem drugom tijelu Udruge.

Sastav Izvršnog odbora Udruge

Članak 34.

- (1) Izvršni odbor Udruge sastoji se od predsjednika, dva dopredsjednika i šest članova.
- (2) Predsjednike, dopredsjednike, članove Izvršnog odbora bira Skupština Udruge.
- (3) Mandat članova Izvršnog odbora traje četiri godine.
- (4) Izvršni odbor ostaje na dužnosti do izbora novog Izvršnog odbora.
- (5) Tijekom mandatnog razdoblja Izvršni odbor Udruge može samo izabrati za člana Izvršnog odbora najviše četiri dodatna člana Udruge.
- (6) Izbor članova Izvršnog odbora, predviđen u stavku 6. ovoga članka mora potvrditi Skupština Udruge na prvoj idućoj sjednici.
- (7) Za članove Izvršnog odbora Udruge mogu biti izabrani samo poslodavci fizičke osobe koje obavljaju djelatnost sukladno odredbama zakona, te vlasnici, direktori, ravnatelji ili prokuristi trgovačkih društava.
- (8) U slučaju da osoba koja zastupa člana Udruge u Izvršnom odboru izgubi status iz stavka 8. ovoga članka, član Udruge dužan je pisanim putem izvijestiti Izvršni odbor o navedenoj činjenici i osobi koja će ga zastupati u Izvršnom odboru. Ako je osoba koja predstavlja člana bila izabrana za predsjednika ili dopredsjednika Izvršnog odbora, osoba koja će umjesto njega zastupati člana u Izvršnom odboru ne može preuzeti te funkcije. Ako se radilo o predsjedniku Izvršnog odbora Udruge, njegove ovlasti preuzima jedan od dopredsjednika ili jedan od članova Izvršnog odbora kojeg odredi sam Izvršni odbor.
- (9) Za članove Izvršnog odbora ne može se izabrati više osoba koje zastupaju istog člana Udruge.

Sjednice Izvršnog odbora Udruge

Članak 35.

- (1) Predsjednik Izvršnog Odbora Udruge može u svako doba sazvati Izvršni odbor.
- (2) Izvanredna sjednica mora se sazvati ako to pisano zatraži jedna trećina (1/3) članova Izvršnog odbora, ili glavni direktor HUP, navodeći pitanja koja je potrebno riješiti. U tom slučaju predsjednik Udruge dužan je najkasnije u roku od osam (8) dana sazvati Izvršni odbor.
- (3) U pozivu za sjednice mora biti naznačeno mjesto i vrijeme održavanja te dnevni red sjednice.
- (4) Izvršni odbor može donositi pravovaljane odluke ako je sjednici nazočna većina članova Izvršnog odbora. Odluke se donose većinom glasova nazočnih članova, ako ovim Statutom ili drugim općim aktom donesenim na temelju ovoga Statuta nije drugačije određeno.
- (5) Izvršni odbor može donijeti Poslovnik o svome radu.

3.3. Koordinacije

Članak 36.

- (1) Radi zaštite specifičnih interesa Izvršni odbor Udruge na zahtjev članova može osnovati Koordinacije.
- (2) Koordinacije se bave pitanjima od zajedničkog interesa za obavljanje, unapređivanje i promoviranje neke djelatnosti unutar Udruge, te se osnivaju radi lakšeg rješavanja određene problematike i razmjene iskustava s određenog područja.
- (3) Koordinacija dostavlja prijedloge, zaključke i mišljenja drugim tijelima Udruge, a može nastupati i prema vani putem za to ovlaštenih osoba Udruge ili HUP.
- (4) Koordinaciju čini najmanje pet članova Udruge.
- (5) Izvešće o osnivanju Koordinacije dostavlja se glavnom direktoru HUP i Izvršnom odboru Udruge.
- (6) Radom Koordinacije rukovodi voditelj kojeg između sebe biraju članovi Koordinacije.
- (7) U radu Koordinacije sudjeluje i direktor HUP.

3.4. Stručna služba

Članak 37.

- (1) Stručne, administrativne, financijsko-knjigovodstvene, pomoćne i druge poslove Udruge obavlja stručna služba HUP.
- (2) Stručnu službu Hrvatske udruge poslodavaca čini glavni direktor i potreban broj stručnih radnika zaposlenih u Središnjem uredu i u regionalnim uredima.

4. Arbitraža

Članak 38.

- (1) Sporovi u koji u svezi s članstvom i djelovanjem Udruge nastanu između članova Udruge i Udruge, te između pojedinih članova Udruge izuzimaju se iz sudske nadležnosti te o njima odlučuje arbitraža utemeljena u skladu s odredbama ovoga Statuta.
- (2) Svaka stranka u sporu ovlaštena je odrediti jednog arbitra.
- (3) Ako jedna od stranaka u sporu ne odredi arbitra u roku od osam (8) dana od primitka priopćenja druge stranke o imenovanju arbitra, pravo imenovanja i drugog arbitra prelazi na drugu stranu.
- (4) Arbitri imenovani na način iz stavka 2. i stavka 3. ovoga članka imenuju trećeg člana koji je i predsjednik arbitraže koji mora udovoljavati uvjetima za izbor suca.
- (5) Ako se arbitri iz stavka 4. ovoga članka ne mogu u roku od osam (8) dana sporazumjeti o imenovanju predsjednika arbitraže, jedna od stranaka u sporu može zamoliti predsjednika Vrhovnog suda Republike Hrvatske da imenuje predsjednika arbitraže.
- (6) Rok iz stavka 5. ovoga članka teče od dana dostave drugom arbitru odluke o njegovom imenovanju.

5. Prijelazne i završne odredbe

Donošenje i izmjena Statuta Udruge

Članak 39.

- (1) Donošenje novog ili izmjenu postojećeg Statuta Udruge može zahtijevati Izvršni odbor Udruge ili najmanje jedna petina članova Skupštine Udruge.

- (2) Zahtjev za donošenje novog ili izmjenu postojećeg Statuta mora se u pisanom obliku dostaviti Izvršnom odboru Udruge.
- (3) Zahtjev za donošenje novog ili izmjenu postojećeg Statuta Udruge mora se uvrstiti u poziv za sjednicu Skupštine Udruge, a uz poziv se mora dostaviti i tekst prijedloga novog Statuta ili predloženih izmjena Statuta.
- (4) Odluku o donošenju novog ili izmjeni postojećeg Statuta Skupština donosi dvotrećinskom većinom glasova članova ili zastupnika članova nazočnih sjednici Skupštine.

Prestanak djelovanja Udruge

članak 40.

- (1) Udruga prestaje djelovati:
 - a) odlukom Skupštine Udruge,
 - b) ako je od održavanja Skupštine Udruge proteklo dvostruko duže vrijeme od vremena određenog člankom 27. ovoga Statuta u kojem se sjednica Skupštine mora održati,
 - c) odlukom Vijeća članova HUP,
 - d) ako se broj članova Udruge smanji ispod broja određenog zakonom za utemeljenje Udruge,
 - e) ako prestane osnova na temelju kojega je Vijeće članova HUP donijelo odluku o osnivanju ili priključivanju Udruge,
 - f) odlukom nadležnog tijela o zabrani djelovanja Udruge.
- (2) U slučaju prestanka djelovanja Udruge imovina Udruge se prenosi u vlasništvo HUP.
- (3) Sve radnje u svezi s prestankom djelovanja Udruge provodi Izvršni odbor Udruge koji je imao posljednji mandat.

Završne odredbe

članak 41.

- (1) Stupanjem na snagu ovoga Statuta prestaje važiti Statut HUP-Udruge poslodavaca prometa donesen dana 19. travnja 2004. godine i sve njegove izmjene i dopune.
- (2) Na sve sadržaje koji nisu definirani ovim Statutom primjenjuje se statut HUP.
- (3) Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Ivan Križanović
 predsjednik
 Hrvatske udruge poslodavaca
 - Udruge poslodavaca prometa